

Referat af skolebestyrelsesmøde:

Tirsdag den 19. marts 2024 kl. 17.00 – 19.00

C.L. Ibsensvej 3

Udsendt af:	Christina Zehler	Søgårdsskolen den 8. april 2024
Ordstyrer:	Charlotte Kamp	
Referent:	Tobias Haahr Kulmbach	

Indkaldes:	Charlotte Esmeralda Kamp, Mikkel Hansen, Christina Peets Gottliebse, Kasper Tjørntved Davidsen, Poul Phillip Bendixen Møller, Thomas Bigum, Bo Boisen, Frank Hugsted, Kim Helweg-Møller, Michael Holze Zimmermann, Tobias Haahr Kulmbach, Louise Haladyn, Jan Forsing
------------	---

Afbud:	Philip Møller, Kasper Davidsen, Mikkel Hansen
--------	---

Nr.	Dagsorden	Bilag/Indstillinger	Referat
23/24-25	Godkendelser: - Referat af mødet 30.01.2024 (Referatet er tidligere fremsendt)		Referatet blev godkendt
23/24-26	Meddelelser: <ul style="list-style-type: none">• Formand (CK) - Herunder forældrehenvendelse• Medarbejdere (FH/KHM)• Ledelse (MHZ)		Formand: Der har været en forældrehenvendelse – også til forvaltningen, der går på vores åbningstider. Vedkommende oplever, at vores åbningstider er for korte. Charlotte har skrevet og redegjort om de mange perspektiver samt den proces, der ligger til grund. Charlotte har lovet at tage den op, når vi taler kalender/lukkedage for næste år, med tanke på de snævre rammer, vi har at gøre godt med. Generelt er forældrene blevet hørt, da beslutningen blev truffet. Skoleudvalget var en del af beslutningen fra start, hvilket er nedskrevet i referatet fra det pågældende møde den 3. februar 2022 med en implicit forståelse af en forringet service ift. åbningstid. Vi har prioriteret at have uddannet personale, så kvaliteten ikke er blevet forringet. Vi har politisk rygdækning til denne model, men vi kan ikke forhindre forældrene i at henvende sig kritisk. Alle forældre – også nye – er blevet informeret om reduceret åbningstid. Vi oplever, at langt de fleste familier får det til at fungere. Vi skal fortsat være opmærksomme på at

			<p>få det formidlet til fremtidige forældre på skolen.</p> <p>Medarbejdere: Frank: Vi er optaget af seksualpolitikken, der er et indsatsområde. Folk er positive og engagerede i opgaven.</p> <p>Kim: Huset summer af forventninger til næste skoleår og fagfordelingen – der er mange holdninger og stor involvering. OK24 fylder også hos Kim og de få personaler, som interesserer sig for området – i særdeleshed den kommende lønstigning.</p> <p>Ledelse: Vi genbesøger hvert år klassesammensætninger og ønsker at sætte de bedste hold omkring vores klasser. Hvert år opleves der spænding om placering og teams.</p> <p>Lige nu er huset hårdt ramt af vejarbejde rundt om matriklen, men langt de fleste ser ud til at håndtere det meget afslappet. Det er primært medarbejderne i bil, der er udfordret samt buschaufførerne, der kan have svært ved at finde p-plads.</p> <p>Gl. elevfest var en stor succes med et flot fremmøde, som repræsenterede tidligere elever på alle aldre.</p> <p>Borupskole-sagen har også affødt bekymring og spørgsmål fra forældre i kommunen, og man er opmærksom på, at udarbejde tydelige retningslinjer. Vores eget arbejde med at udforme en opdateret seksualpolitik synes meget relevant i den her forbindelse.</p>
--	--	--	---

23/24-27	<p>Økonomi:</p> <p>- Regnskab 2023</p>	Se bilag	<p>Jan Forsing: kvartalsrapport blev delt ud, som kommer 4 gange årligt.</p> <p>Resultat ca. 750.000 overskud pga. lønbesparelser på løn til fx afdelingsleder (sat i bero). Overskud på kontoen betyder, at der skal bevilliges af</p>
-----------------	---	----------	---

			<p>Kommunalbestyrelsen. Mulig genbevilling forventes udmeldt i slut april.</p> <p>Elevtal i GFO'en er dalende – hvorfor? Servicerammen gør, at der er lidt mindre fritidsramme, gråzonen – der er en tendens til at nogle "shopper" GFO, så man melder sit barn ud i ferier, hvilket er en belastning ift. ansættelse af personale. Nogle af de forklaringer, der er. Forvaltningen ved besked – det er et vilkår, vi skal leve med. Ærgerlig tendens. Der er også variabler ifh. at ikke alle børn kan magte et heldagstilbud og kan honorere det store fællesskab.</p>
23/24-28	<p>Rengøring:</p> <p>- Opstart af ny ordning</p>		<p>Hjemtagning af rengøring – Jan Forsing og Tina Hauptstein har stået for hele opgaven med at ansætte nye rengøringsfolk. Vores skole halter en smule og har været svær at sætte i gang. Der er ansat 30 til opgaven på de 7 skoler, og det har været en omfangsrig opgave. Her på skolen har vi allerede byttet rengøringsholdet ud, da vi ikke var tilfredse med kvaliteten eller det udstyr der blev leveret. Jan må også erkende, at denne skole ikke er den letteste at rengøre pga. de mange rum og den lidt komplicerede infrastruktur. Vi oplever også forbedringer. Jan håber på, at vi på sigt når en højere fællesnævner på rengøringskvaliteten. På 60'ern er der generel tilfredshed.</p>
23/24-29	<p>Nyt fra Kommunikationsgruppen</p> <p>- Præsentation af den endelige plan</p>	Se bilag	<p>Der er udarbejdet en oversigt for kommunikation på skolen mellem fx skole og hjem, forældremøder, og lign.</p> <p>Generelt er planen udarbejdet for at tydeliggøre, hvordan vi kommunikerer både internt og eksternt, så der er tydelighed omkring, hvad vi har forpligtet os til. Planen er godkendt af skolebestyrelsen. Charlotte ønsker i øvrigt at</p>

			dele den på diverse dialogmøder med interessenter fra andre skoler. Planen bliver publiceret på Aula og på hjemmesiden.
23/24-30	Præsentations af den foreløbige seksualpolitik	Se bilag	<p>Arbejdsgruppen har taget udgangspunkt i den eksisterende plan, som er blevet genbesøgt og opdateret. Vi har allieret os med to eksterne seksualvejledere, der guider os på sidelinjen. Tobias oplever stort engagement fra arbejdsgruppen. Planen er at alle afdelinger for nuværende udarbejder specifikke husretningslinjer, så de er tilpasset de børn, den skal være ramme for. Tanken er, at den opdateres hvert år og formidles til nyt personale. Det samlede arbejde fra afdelingerne sendes ud til bestyrelsen, så det kan godkendes endeligt. Tobias fortæller, at vi ikke kun arbejder med seksualitet men med grænser, følelser og tydelig rammesætning, ligesom vi forsøger at tænke holistisk. Det er et forgrenet område, som vi ønsker at arbejde med i bredden og nuancerer i henhold til lovgivning og relevans.</p> <p>Det er ligeledes planen, at vi uddanner to seksualvejledere internt på skolen og er i øjeblikket ved at finde ud af, hvilken uddannelse, der er den bedste for os.</p> <p>Der spørges ind til, hvordan vi medtænker en krænkelses – og overgrebs politik, også for at beskytte de ansatte. Michael fortæller, at vi har fokus på emnet, og der er en beredskabsplan, der sættes i værk, hvis vi oplever overgreb og krænkelse. Tobias sender den nuværende plan ud til bestyrelsen.</p>
23/24-31	Skolebestyrelsesvalg 2024 - Følgende medlemmer er på valg og skal tage stilling til om de genopstiller: <ul style="list-style-type: none"> - Philip, Kasper, Christina 		På valg er Christina, som trækker sig. Phillip vender tilbage og Kasper genopstiller, hvis vi ønsker det. Det kommunikerer ud på Aula, hvem der genopstiller og gøres

			opmærksom på, at der er plads til en ny kandidat, som vælges på bedste demokratiske vis. Man vælges for 4 år.
23/24-32	Eventuelt - Herunder ønsker om punkter til ny dagsorden		