

## Dagsorden til skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 31. august 2021 kl. 17.00 – 18:30

Cl. Ibsens Vej 3

Udsendt af: Ordstyrer: Referent:	Michael Holze Zimmermann  Frank Hugsted	Søgårdsskolen den 13. august 2021
Indkaldes:	Charlotte Esmeralda Kamp, Michael Carstensen, Mikkel Hansen, Christina Peets Gottliebsen, Kasper Tjørntvej Davidsen, Poul Phillip Bendixen Møller, Marie Louise Bjerg, Frank Hugsted, Kim Helweg-Møller, Michael Holze Zimmermann og Mads Unger Mikkelsen, Tobias Haahr Kulmbach, Jan Forsing	
Afbud:	Mads Unger Mikkelsen, Kim Helweg-Møller	

Nr.	Dagsorden	Bilag/Indstillinger	Referat
21/22-1	<b>Godkendelser:</b> Referat af mødet den 1. juni 2021	Medbring tilsendte referat	Godkendes med følgende bemærkninger. Punktet Støtteforening: "Hvidvaskning" rettes til lovgivning.
21/22-2	<b>Meddelelser:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Formand</li><li>• Medarbejdere</li><li>• Ledelse</li></ul>		<b>Formand:</b> Forældremøder i afdelinger bliver snart afholdt. Formanden deltager med information de første 10 minutter. Når der afholdes ansættelsessamtaler, udpeges der en forældrerepræsentant blandt bestyrelsen medlemmer. Genkendelse af bestyrelsesmedlemmer med billede er ønskelig. Send gerne opdateret billede til Zimmermann. <b>Medarbejder:</b> Det er en svær tid med meget sygdom, det giver ekstra travlhed eller stress og særligt når mangler vikarer. <b>Ledelse:</b> Det er for tiden vanskeligt at finde vikarer og medhjælpere til opgaven på SØ, da de unge mennesker får arbejde andet steds. Særligt poderkorpset dræner Gentofte skoler, da de er væsentligt bedre lønnet. Der er PT en særlig opmærksom på medarbejder, der måtte være presset.

			<p>Mads er fortsat sygemeldt, hvorfor ledelsen fortsat varetages af Michael, Tobias, Karoline samt Jan Forsing (Økonomi). Der gives udtryk for generel bekymring over situationens længde fra skolebestyrelsen. Bestyrelsen har gjort opmærksom på problematikken omkring den sygemeldte skoleleder over for forvaltningen. God opbakning fra bestyrelsen til skolens ledelse. Velkommen Sofie Kjær Fode – ny UU-vejleder. Der er PT to vakante stillinger, en lærer og en pædagog.</p> <p>Arrangementer: Høstfest aflyst pga. forsigtighedsprincip.</p> <p>Morgensang er oppe at køre igen, til stor begejstring for skolens børn og voksne. Skolepatrulje er ligeledes vendt tilbage, nu med nye elever fra afd. C som er synlige og effektive.</p>
<b>21/22-3</b>	<b>Covid-19,</b> status, sidste nyt	v/ Michael Holze Zimmermann (mhz)	<p>Restriktioner frafalder pr. den 10/9, og således også Covid-19 rengøringen.</p> <p>Alle som er blevet tilbudt vaccine opfordres på det kraftigste til at tage imod den. Der gives endvidere mulighed for at tage den i sin arbejdstid, skulle det være nødvendigt.</p> <p>De generelle retningslinjer for Covid bliver fortsat overholdt, herunder opfordring om kontinuerlig test til de ikke vaccinerede.</p>
<b>21/22-4</b>	<b>Økonomi</b> - orientering	v/ Michael Holze Zimmermann (mhz)	<p>Prognosen viser, at vi fortsat indfrier de økonomiske forudsætning kommunen har stillet. For øjeblikket er der et yderligt forventet mindre forbrug, som primært skyldes en andel af vakante og ubesatte stillinger samt reduceret drift grundet Covid-19.</p> <p>Skolen har i indeværende år et faldende elevtal, hvorfor der 2022, må forventes en yderlig budgetmæssig nedgang.</p> <p>Det forventes således at skolen leverer 1,5 mill. Kr. retur i 2021 samt arbejder henimod et samlet mindre forbrug på ca. 3 mill. Kr. i 2022.</p> <p>Der blev spurgt til det faldende elevtal og en del af forklaringen skyldes blandt andet, at kommunen vil have så mange børn som muligt tættere på almenområdet, blandt andet i de nye mellemformer, de såkaldte</p>

			<p>gruppeordninger. Herudover er der et generelt faldende børnetal som også er en del af forklaringen.</p>
<b>21/22-5</b>	<p><b>PWC-rapport</b> - status på processen</p>	v/ Michael Holze Zimmermann (mhz)	<p>Elevprofil og screeningmodel er under udarbejdelse i samarbejde med takstudvalget.</p> <p>Der arbejdes henimod en ny takstmodel, som består af 3 takseringer afhængig af barnets funktionsniveau samt støttebehov. Der var en generel drøftelse vedrørende udenbys børn som muligvis kan komme i klemme, da hjemkommune i forbindelse med revisitation, kan komme til at betale mere.</p> <p>I det store hele er skolen procesmæssigt der hvor den skal være. Skolebestyrelsen får en tidlig indsigt i detailprocessen før andre. Ligeledes vil PWC arbejdet blive foldet ud for den samlede medarbejdergruppe her i september.</p> <p>Der har ikke været enighed om rapportens beskaffenhed fra skolens og bestyrelsens side, men forvaltningen har været lydhør omkring fokusområder, arbejdsgang og bekymringer. Skolens profil vil på sigt ændre sig, således at funktionsniveauet vil blive lavere. Skolens nuværende elever vil dog fortsætte som hidtidigt med mindre der i samarbejde mellem skole, PPR og forældre peges på en alternativ løsning.</p>
<b>21/22-6</b>	<p><b>Skolebestyrelsens sammensætning, opgaveportefølje, ansvar</b></p>	v/ Charlotte E. Kamp	<p>Der blev uddelt skolebestyrelsens forpligtelser og hensigt. Forslag omkring formøde til strategidagen. Bestyrelsen er valgt forskudt 4 år ad gangen de første er på valg i 2022. Elevrådsformanden bliver valgt for et år ad gangen. Medarbejder er på valg. Stemning for socialsammenkomst inden for den nærmeste fremtid. Der sendes en doodle til formålet.</p>
<b>21/22-7</b>	<p><b>Støtteforeningen,</b> status, sidste nyt</p>	V/ Marie Louise Bjerg & Mikkel Hansen	<p>Mangler midler. Der sendes information omkring foreningen til øvrige forældre på skolen.</p>
<b>21/22-8</b>	<p><b>Eventuelt</b></p>		

	- Herunder ønsker om punkter til ny dagsorden		
--	---	--	--